



x



CERCLE SUISSE DES
ADMINISTRATRICES

28.08.2023

Leadership innovant et humain

*Pour une transition Juste,
Inclusive et Régénérative*

Jonathan Normand

Fondateur & CEO Fondation B Lab (Suisse)

Chercheur associé Faculté d'économie UNIGE

Problème :

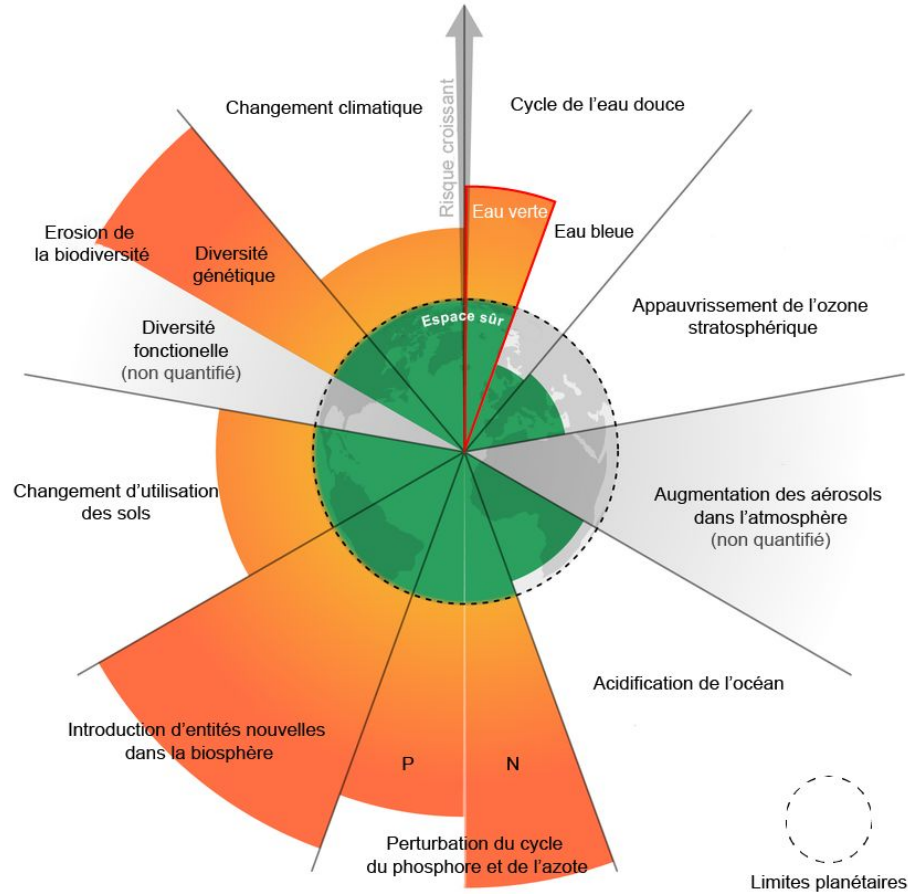


**Le système d'exploitation
de notre économie semble
être dépassé ...**

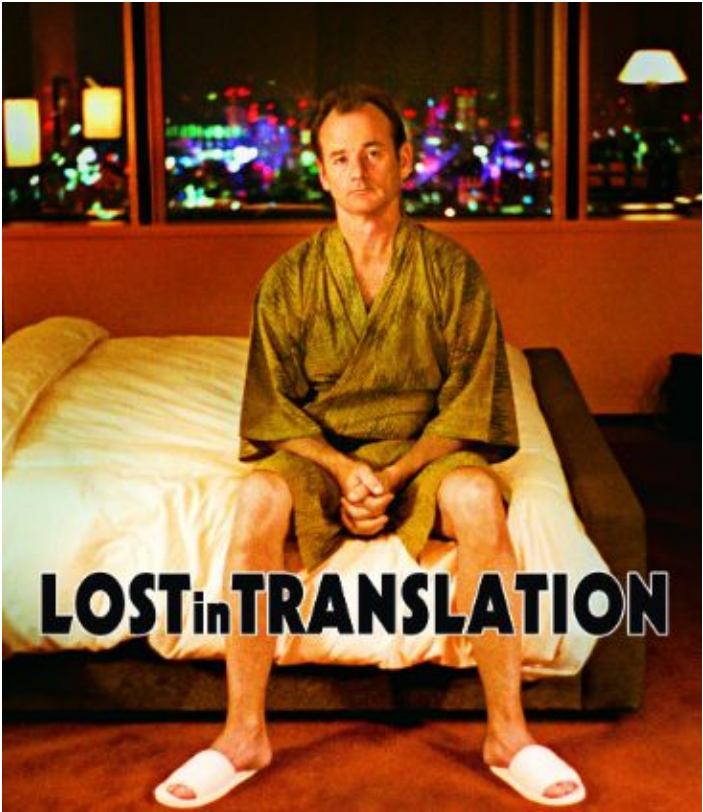
Il nécessite une mise à jour.



Pas de planète B



Source: Wang-Erlandsson et al. (2022)



70% des directeurs considèrent que leur CA est inefficace pour intégrer la durabilité dans la gouvernance et l'élaboration des stratégies (enquête INSEAD)

Seulement 25% des directeurs d'entreprise estiment que les CA comprennent les risques ESG

(PwC's 2022 Annual Corporate Directors Survey)

63% des directeurs et 77% des cadres supérieurs considèrent la durabilité comme une compétence clé en matière de leadership

(Russell Reynolds Associates research)

47% des directeurs de conseil estiment avoir l'expertise et la compétence ESG nécessaires pour exercer une supervision efficace (enquête INSEAD)

Les risques les plus sévères

(échéance 10 ans) Source : WEF (2022)



1

Échec de l'action climatique

2

Conditions météorologiques extrêmes

3

Perte de biodiversité

4

Érosion de la cohésion sociale

5

Crises alimentaires

6

Maladies infectieuses

7

Dégâts humains à l'environnement

8

Crise des ressources naturelles

9

Crise de la dette

10

Confrontations géo-économiques

Environnementale

Sociétale

Economique

Géopolitique

- L'**IA** et les critères **ESG** supprimeront 14 millions d'emplois dans le monde d'ici 2027
- Évolution des métiers: **23% des emplois changeront d'ici 2027.**
- La transition écologique et la localisation des chaînes d'approvisionnement entraîneront une **croissance nette** de l'emploi.
- Risques économiques : Croissance économique plus lente, pénuries d'approvisionnement et inflation.
- **44% des compétences** d'un travailleur devront être **mises à jour d'ici 2027.**



Future of Jobs Report
INSIGHT REPORT MAY 2023



Leviers et ... la prospective dans un monde fragmenté

- **Réactivité aux changements et aux incertitudes stratégiques**
- **Garder une vision à long terme tout en résistant à la pression des marchés**
- **Équilibrer la stratégie à long terme avec la mise en œuvre opérationnelle immédiate**
- **Concevoir une organisation qui tienne compte des tendances et des défis futurs**

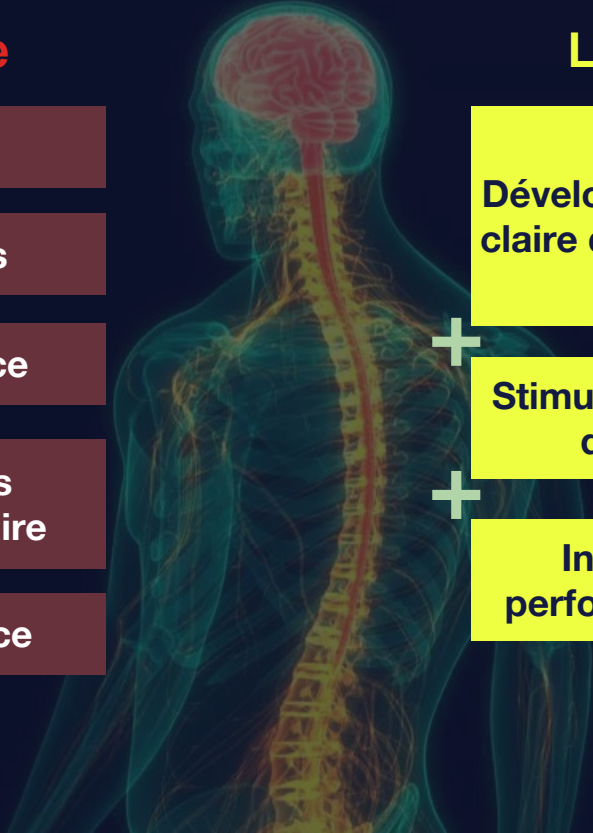
Est-ce que votre gouvernance des parties prenantes est adaptée ?

Stratégie formalisée

- + Mission / sens / impact
- + Orienté parties prenantes
- + Matérialité impact + finance
- + Durabilité intégré dans les opérations et modèle d'affaire
- + Ouverture à la Transparence

Leadership insufflé

- + Développer et communiquer une vision claire qui inspire et guide l'organisation
- + Stimuler une culture organisationnelle de l'impact / durabilité/ ESG
- + Intégration des incitations à la performance globale / Impact Positif



Quels sont les leviers d'une démarche ESG/RSE ... ?



- + Renforcer la confiance, la crédibilité et la valeur de la marque

- + Meilleure position sur les marchés publics et privés

- + Amélioration de l'efficacité opérationnelle

- + Attraction et rétention des talents

- + Gérer les risques et exploiter de nouvelles opportunités

- + Satisfaction des attentes des clients

Stratégie pour le développement durable 2030



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera

- Consommation et production durables
- Climat, énergie et biodiversité
- Égalité des chances et cohésion sociale



Nouveau cadre juridique



Nouveau cadre juridique

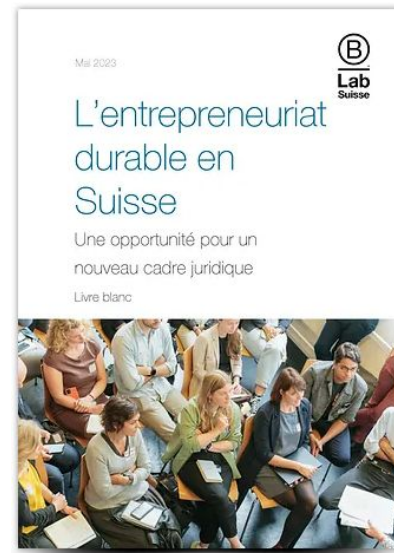
Pour créer un changement systémique, nous plaçons en faveur d'un nouveau cadre politique qui reconnaisse et encourage les entreprises durables en Suisse.

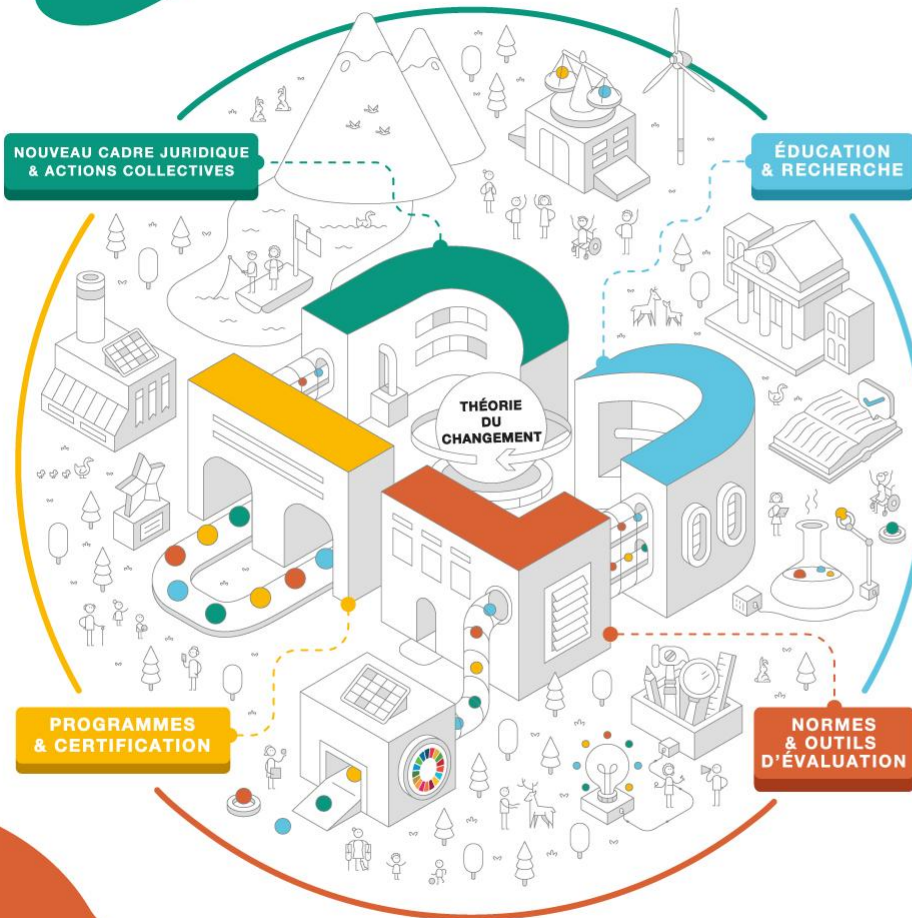


Télécharger le livre blanc

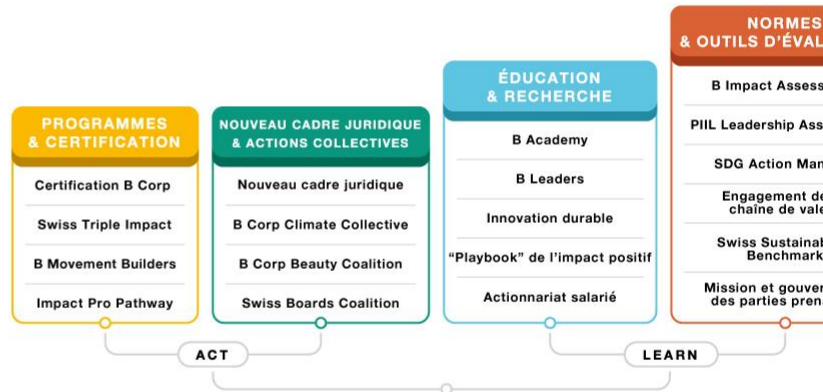
Signer le Manifeste

[Signer le manifeste \(click\)](#)





NOTRE “FABRIQUE” À IMPACT POSITI



DÉVELOPPEMENT & RENFORCEMENT DE LA COMMUNAUT