

Lausanne, le 6 septembre 2021

Les assurances Helvetia remportent le Prix du Cercle Suisse des Administratrices

Le nouveau droit de la SA, adopté en 2020, donne un signal clair à l'ensemble des entreprises suisses quant à l'importance de la diversité dans leurs organes de gouvernance. Cette diversité augure d'une meilleure alchimie pour surmonter les crises, telles celle de la pandémie COVID actuelle. Soutenu par ce nouvel engagement politique, le Cercle Suisse des Administratrices (CSDA) a attribué ce jour son Prix, pour la sixième année.

Le Prix du CSDA récompense une entreprise dont le Conseil d'administration compte au minimum 25% de femmes et qui adopte une politique en faveur de leur représentation dans les postes de cadres et dirigeants. Le Prix 2021 a été attribué à la société Helvetia Assurances par le Jury composé de représentante-s de l'économie et des médias. En décernant un trophée à des entreprises modèles, le Cercle entend promouvoir la présence des femmes dans les conseils d'administration et sensibiliser à la question de la diversité, les entreprises et les organisations, ainsi que la presse, le monde politique et le grand public.

Le Cercle Suisse des Administratrices a remis son Prix ce matin à la société Helvetia Assurances, lors d'une cérémonie animée par Romaine Jean, qui s'est tenue au Beau-Rivage Palace à Lausanne. Parmi les 30 entreprises sélectionnées, la candidature d'Helvetia Assurances s'est distinguée par l'ambition des mesures mises en place, à tous les niveaux de son management, par son engagement envers la diversité et par ses démarches en termes de responsabilité sociétale et environnementale.

« Au nom de l'ensemble d'Helvetia, nous sommes extrêmement heureux que notre engagement ait été remarqué par le monde extérieur. D'une part, ce prix renforce notre crédibilité en montrant que nous sommes sérieux, et d'autre part, il nous motive à poursuivre dans la voie que nous avons choisie » exprime Mme Doris Russi Schurter, présidente du Conseil d'administration de Helvetia Assurances, qui compte 3 femmes sur 10 membres. La dynamique vers plus de diversité se traduit notamment par l'augmentation du pourcentage de femmes à la direction du groupe, récemment passé à 11 %, et à la direction Suisse passé à 33% à partir d'octobre 2021, et grâce à une politique active de promotion de la diversité aux postes de direction.

Le CSDA félicite particulièrement les 2 autres finalistes du Prix pour l'excellence de leur dossier :

- **La Banque Cantonale du Jura**, dont le conseil d'administration compte 3 femmes sur 7 membres. Le pourcentage de femmes cadres est quant à lui de 25%. « Nous sommes convaincus que l'engagement de femmes à hautes compétences permet de développer des solutions plus créatives, apporte des points de vue et une sensibilité différentes et offre une dynamique plus constructive » communique Mme Christina Pamberg, présidente du Conseil d'administration de la Banque Cantonale du Jura .
- **L'Hospice général**, dont le conseil d'administration compte 6 femmes sur 15 membres. La dynamique vers plus de diversité se traduit notamment par l'augmentation du pourcentage de femmes à la direction passé à 75 % (6 femmes sur 8 membres); le pourcentage de femmes cadres au sein de l'institution est quant à lui de 56%. : « Nous menons depuis plusieurs années une politique globale de promotion des femmes, tant au niveau des cadres que de la direction. Cette

politique facilite l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Le télétravail, qui était déjà possible avant la crise sanitaire, va également dans ce sens. Nous encourageons aussi la formation pour permettre la relève » exprime Mme. Anne Héritier Lachat, présidente du conseil d'administration de l'**Hospice général**.

La conférencière du jour, Dr Marie Owens Thomsen, a interpellé l'audience sur la place/l'évolution de l'économie dans un monde/contexte plus durable et inclusif « L'économie à l'aube d'une ère inédite? ». Mme Dominique Faesch, présidente du Cercle et présidente du Jury 2021, a rappelé que l'évolution de l'équilibre entre genres au sein des organes stratégiques des entreprises et des fondations reste encore trop lente. Il est donc indispensable qu'à chaque recrutement ou renouvellement d'un poste d'administrateur, les conseils d'administration veillent, à compétences égales, à recruter des femmes. **Particulièrement bien formées aux enjeux de la révolution digitale, les femmes administratrices ont démontré, pendant la crise du COVID19, qu'elles avaient beaucoup à apporter aux entreprises, notamment en matière de digitalisation, de cyber-sécurité, d'innovation et de RSE-Responsabilité Sociétale des Entreprises.**

Le jury du Prix 2021 était présidé par Madame Dominique Faesch (Présidente du CSDA) et composé de Mesdames Valérie Demierre (Cheffe rubrique économie et sciences à la RTS), Gina Empson (Directrice de The Business Harbour et administratrice au Conseil d'administration de la Banque Cantonale de Genève), Cristina Gaggini (Directrice romande economiesuisse), Frédérique Reeb-Landry (Administratrice indépendante), et Magali Zürcher (Directrice associée Urbaplan SA), ainsi que de Messieurs Jérôme Monnier (Directeur Suisse romande de la Swiss Board School), Claude Recordon (Administrateur indépendant), et Michael Willmann (Administrateur indépendant). Lors des éditions précédentes, le Prix du Cercle avait été remis à diverses organisations: Saint-Paul (2015), Skyguide (2016), BCGE Banque Cantonale de Genève (2017), urbaplan (2018) et Caran-d'Ache (2019).

Depuis la création du Cercle Suisse des Administratrices en 2014, il n'est désormais plus possible de dire que les femmes ne sont pas assez nombreuses à vouloir s'engager ou encore qu'il est difficile de les trouver. Le CSDA sélectionne et regroupe des femmes expertes ou dirigeantes, aux compétences recherchées par les conseils d'administration d'entreprises et d'organisations, notamment en matière de digital, de cyber sécurité, de gouvernance et d'innovation. Ses membres sont expérimentées, prêtes à relever les enjeux de la 4ème révolution industrielle. Elles sont disponibles pour remplir professionnellement des mandats et accompagner des organisations dans leur stratégie numérique, dans leur responsabilité sociétale (RSE), et dans la recherche de nouveaux modèles d'affaires.

Contact Presse :

Laurence Halifi, porte-parole et membre du Comité du Cercle Suisse des Administratrices
laurence.halifi@csda.ch +41 76 540 47 17 www.csda.ch

LEGENDES DES PHOTOS

Photo 1 : Helvetia assurances, gagnant du prix du Cercle Suisse des Administratrices, entouré des finalistes, la Banque Cantonale du Jura et l'Hospice général, ainsi que le jury et le comité du Cercle.

Photos 2 et 3 : Dominique Faesch, présidente du Cercle Suisse des Administratrices (CSDA) à gauche, remet le prix du CSDA au gagnant Helvetia assurances, et sa présidente du CA, Mme Doris Russi Schurter.

Photo 4 : Dominique Faesch, au centre gauche, présidente du Cercle Suisse des Administratrices (CSDA) remet le prix du CSDA au gagnant Helvetia assurances et sa présidente du Conseil d'Administration, au centre droit, Mme Doris Russi Schurter et félicite les finalistes, Mme Christina Pamberg (Banque Cantonale du Jura) à droite, et Mme Anne Héritier-Lachat (Hospice général) à gauche.