**Allocution Dominique Faesch - Prix du Cercle Suisse des Administrtrices 2021**

**1ère partie**

**Bienvenue à tous** (nous pouvons bien faire honneur aux messieurs en les mentionnant en premier), et à toutes, à nos invités finalistes, aux membres du Jury du Prix 2021, aux membres du Cercle et à nos convives !

J’ai assisté la semaine dernière au***Swiss Economic Forum* à Interlaken**, grand-messe des acteurs économiques de toute la Suisse, et ces rencontres nous rappellent combien les échanges « *en live*» nous ont manqué. C’est donc un plaisir de vous accueillir et de nous souhaiter un moment fourni d’agréables surprises.

J’aimerais remercier les entreprises sans lesquelles l’organisation du Prix n’aurait pas été possible, **nos partenaires financiers** et leurs représentants :

* ***Crédit Suisse SA*, Martial Décoppet**, Responsable PME région Suisse romande
* ***Beau-Rivage Palace*, Nathalie Seiler**, sa directrice générale, membre du Cercle
* ***Oodrive Suisse*, Romain Boissin**, country manager accompagné d’Irène Strajnic, VP Product à Paris

Nos membres ont également contribué au sponsoring et nous les en remercions :

* **Gina Empson**, qui accueille les séances du Jury, dans de magnifiques bureaux, au sein de l’entreprise qu’elle dirige à Genève, ***The Business Harbour***
* **Jocelyne Vautravers**, conseillère en valeurs mobilières et immobilières au sein de ***JVCconsulting***
* **Jacqueline Curzon**, Consultante en gouvernance d’entreprises pour ***Curzon SA***
* et **Françoise Deshusses**, experte en gestion de risques de prix des matières premières et fondatrice de ***FDR***

Et parce que vous aurez l’occasion de les rencontrer plus tard, voici les membres de **mon Comité**, qui contribuent avec beaucoup d’enthousiasme aux engagements du Cercle : **Samira Marquis, Valentina Gizzi, Melody Bacher, Laurence Halifi, Marie de Fréminville**. Et pour l’édition 2021 du Prix du Cercle, nos deux mandataires **Marie-Noëlle Lagnoc** et **Nathalie Lafosse**, je vous remercie pour votre soutien logistique fort apprécié.

**Les personnalités** qui composent l’assemblée de ce jour, vous, Femmes et Hommes, n’avez vraisemblablement plus besoin de prouver vos compétences et votre légitimité d’œuvrer dans vos secteurs d’activité. Jusqu’à ce jour, vous avez certainement glané d’honorables succès, et pour la plupart vous savez comment accrocher votre ceinture de sécurité en zone de turbulence ou comment surfer en ciel calme, par moments d’éclaircie (aussi courtes soient-elles !).

**Pour reprendre des échanges que j’ai eu à Interlaken**, arrivé au niveau des conseils d’administration on ne devrait plus avoir besoin de défendre son ego, mais bien de viser la fusion d’expériences et de compétences permettant de générer ou de soutenir la valeur et la durabilité de l’entreprise. Vous, qui êtes réuni.es dans cette salle, pour arriver à votre niveau professionnel, vous avez sans doute dû faire preuve d’engagement, d’adaptabilité, de courage, de volonté mais aussi de résilience, et vous êtes probablement toutes et tous en train de chercher l’adrénaline des prochains défis, car c’est sûrement votre manière de fonctionner. Ce que je veux dire par là, c’est qu’aujourd’hui, et au risque d’être en désaccord avec certaines données statistiques, le discours H/F – F/H ne peut plus être opposant. Il doit laisser la place aux termes « augmentation de valeur par la collaboration de toutes formes de diversité ».

**Le rôle de notre Association** est d’accompagner cette transition, lente, mais bien réelle. C’est dans cet objectif que le Cercle s’est doté d’un **Conseil consultatif**, regroupant des présidents aguerris au fonctionnement des CA, des personnalités connues dans le monde des affaires : **Jean-Albert Ferrez, Anne Hornung-Sokup, Raymond Loretan, Guy Mustaki, Karin Perraudin, Gilbert Probst**. Nous avons également étoffé le programme de nos ateliers et de nos tables rondes en partenariat, toujours liés aux thématiques de gouvernance (merci d’ailleurs à Marie de Fréminville et Samira Marquis pour votre engagement). Et le Cercle travaille à une stratégie résolument orientée vers l’incitation aux bonnes pratiques de gouvernance, selon les recommandations d’économiesuisse. Nombreuses sont les personnalités du Cercle qui sont compétentes en la matière, capables de conseiller au niveau des CA, des fondations, ou au sein de conseils consultatifsde start-up*s.*

**Et pour la visibilité de toutes nos membres**, voici l’environnement des nouvelles pages membres, qui seront accessibles à toute entreprise de soutien en recherche d’administratrice. Une réponse similaire, sans aucune prétention, à celle de Mme Christine Lagarde qui répondait aux interpellations en montrant une liste de personnalités compétentes. Dès le mois d’octobre, Valentina Gizzi contactera nos membres, afin que vous complétiez vos profils et que nous puissions entamer le processus de visibilité, selon les décisions de l’Assemblée Générale, d’un annuaire de 250 membres, candidates potentielles pour accepter un mandat d’administratrice. Je vous remercie d’avance de contribuer à construire cet annuaire attendu par nos partenaires des conseils d’administration.

**2ème partie**

Avant d’ouvrir ces trois enveloppes, j’aimerais dire que les membres du Jury, que j’ai l’honneur de représenter en cette occasion, ont examiné et analysé de nombreux dossiers avant de sélectionner nos trois finalistes. Nous avions 30 dossiers potentiels, qui répondaient aux critères de base. Sur ces 30, 8 entreprises et institutions ont été retenues pour une analyse détaillée suivie d’une interview personnalisée. Les critères qui ont permis d’identifier nos finalistes étaient liés aux valeurs de l’entreprise, à ses programmes de promotion de la diversité et aux critères de développement durable. Les finalistes, mentionnés dans chacune de ces trois enveloppes, ont tout trois excellé aux yeux du Jury.

Il a donc tout d’abord été décidé de remettre un certificat à deux entreprises de forme juridique distincte.

J’appelle notre 3ème finaliste dans son secteur d’activité …. **Hospice général et la présidente de son Conseil d’administration, Madame Anne Héritier-Lachat** ….

Hospice général, établissement public autonome, est basé à Genève. Le Jury a été sensible à l’ambition des mesures mises en place par **l'Hospice général** à tous les niveaux de son management. La réflexion menée par l’institution pour favoriser l’accès des femmes à des postes de cadre se traduit par un pourcentage de 75% à la direction.

Par vos engagements envers la diversité, vos démarches en termes d’implication de vos équipes à tous les niveaux de l’institution et vos programmes RSE (notamment pour la mobilité et un parc immobilier écoresponsables), le Jury a identifié Hospice général comme exemplaire dans son secteur d’activités.

J’appelle notre 2ème finaliste, grande entreprise cantonale du secteur bancaire … **la BCJ, Banque Cantonale du Jura, et la présidente de son Conseil d’administration Madame Christina Pamberg** …

la BCJ, Banque Cantonale du Jura compte 25% de femmes cadres et 3 femmes sur 7 sont membres du Conseil d’administration, d’ailleurs toutes trois sont présentes parmi nous aujourd’hui et je vous en remercie. Le Jury salue votre souhait d’arriver à la parité, ainsi que vos engagements RSE, notamment par les labels renouvelés, votre plan de mobilité ainsi qu’un service *e-banking* certifié neutre en carbone. Quant à la contribution de la BCJ au développement économique régional, j’ai eu maintes fois l’occasion de le constater lors de mes activités dans le Jura, pour la Fondation Schweizer Berghilfe. Le Jury a identifié la Banque Cantonale du Jura comme exemplaire dans son secteur d’activités, surtout en raison du fait qu’il s’agit d’un engagement récent et donc exemplaire par sa rapidité d’implémentation.

Et avant de passer la parole à sa présidente, on m’a confié la tâche d’annoncer un **film promotionnel** particulièrement émouvant. En tous les cas il représente extrêmement bien son terroir et je crois savoir qu’il vient de sortir de presse. Il a été réalisé par les collaborateurs de la banque, qui en sont également des acteurs (une évidence de diversité de genres, de générations, de fonctions … et de hobbies…).

… (film)

Et maintenant, j’aimerais remettre le Trophée du Prix du Cercle 2021 au Gagnant, l’entreprise **Helvetia Assurances, représentée aujourd’hui par Mme Doris Russi-Schurter, présidente du Conseil d’administration**.

Comme vous pouvez l’imaginer, le Jury a départagé l’entreprise gagnante du Prix 2021, en raison de l’exemplarité que son engagement représente. En cela Helvetia Assurances, grâce à un engagement musclé et de longue date, de nombreux programmes et labels, dont le Helvetia.way, le Diversité@helvetia Statement, le Certificat « WePayFair»…peut servir de benchmark à de nombreuses entreprises hélvétiques qui s’engagent, ou devraient s’engager, sur la voie de la diversité. Mme Manuela Bärtsch Forster, responsable pour la diversité au sein du groupe est également parmi nous aujourd’hui, toutes nos félicitations.

*Lausanne, le 6 sept. 2021-dfaesch*