

Administratrice, pourquoi pas vous?

Particularité du recrutement dans les Conseils d'administration

Diane Reinhard

Fondatrice de Board2win SA

Cofondatrice du Cercle Suisse des Administratrices

4 Angles d'analyse

- La réalité du marché du recrutement d'administrateurs d'administratrices
- Les compétences indispensables pour intégrer un Conseil d'administration?
- L'évolution de la demande
- Que faire de manière proactive pour intégrer un CA ?

La réalité du recrutement dans les CA

- Le marché du recrutement pour les CA
 - La part du Lion à la cooptation
- Les statistiques «genre»
 - Stagnation à 17 % de femmes dans les CA
- Des quotas, qu'est ce-que cela changera?
 - Nouvel article art. 734e du CO droit des Sociétés
 - Les entreprises concernées stricto sensu
 - ~250 entreprises cotées à la bourse suisse
 - 730 entreprises publiques
 - Aucune sanction, justification dans l'annexe du rapport annuel

Quelles compétences pour intégrer un Conseil d'administration?

- Les Prérequis
 - Hard Skills indispensables
 - Soft Skills, savoir être, intégration dans la culture du CA
 - Connaissances indispensables - règles de gouvernance - éthique
 - Le Code des obligations
 - Le code suisse de bonnes pratiques pour le gouvernement d'entreprises
 - Vision et attitude stratégique
 - De l'executive director à l'Independant Non Executive Director INED
- Les formations pour administrateurs

L'évolution de la demande Etudes BDO 2013-2017-2020 et Expérience Board2win

- Les connaissances, compétences et expertises demandées
 - Prise en compte des intérêts des propriétaires
 - Connaissance du secteur et du marché
 - Connaissances professionnelles /technologiques (stratégie, conduite, finances, droit, fiscalité)
 - L'indépendance versus direction, évaluée très différemment selon la taille de l'entreprise
 - La numérisation*
 - L'expérience internationale*
 - * n'ont que très peu progressé selon l'étude 2020 qui n'aborde que ces deux questions
 - L'âge: plus jeune et chez les femmes 40-50 ans
 - Plus de métiers atypiques
 - % de femmes dans les CA ~14 %
- Les nouvelles aptitudes qui m'ont été demandées
 - Cyber sécurité, Digitalisation des processus, Dysruptive Business model, Fintech, Medtech,
 - Cleantech, IA, blockchain
- !!! Pas d'ingérence dans le management, risque avec les nouvelles administratrices

Que faire de manière proactive pour intégrer un CA ?

- Selon la taille des entreprises entre 95-99 % des postes s'obtiennent par cooptation
 - La solution se faire connaître de manière proactive et ciblée
- Etablir sa stratégie personnelle de postulation dans les CA
- La méthodologie de Board2win en bref
 - Forces contributives majeures
 - Secteurs et entreprises privilégiées
 - Plan d'action et mise en œuvre
 - Recherches d'information sur les entreprises et personnes à contacter
 - Pitch ciblés
 - CV administrative
 - Visibilité