**RAPPORT PRESIDENTE**

**AG 19 avril 2021**

Chères-chers membres du Cercle Suisse des Administratrices,

C’est avec un esprit positif et courage que votre Comité, Melody Bacher, Marie de Fréminville, Valentina Gizzi qui nous a rejoint en septembre dernier, Laurence Halifi, Diane Reinhard et moi-même, avons intégré les normes sanitaires imposées, et nous espérons que vous aurez pu faire de même au sein de vos entreprises, avec comme consignes de motivation :

* *Opportunités*
* *Évolution*
* *Progression*

….saupoudrées d’un brin de patience…

* parmi les **opportunités**, nous avons décidé de saisir celle d’une AG en visio, et pour expérimenter nos décisions statutaires une plateforme utilisant la *block Chain,*
* le nouveau fonctionnement **évolutif**, que vous avez validé lors de la dernière assemblée, vise à plus d’interactions avec le monde de l’entreprise et leurs décideurs,
* et pour optimiser le fonctionnement de notre Comité, nous avons décidé d’attribuer une nouvelle fonction, celle de vice-présidence. C’est à Marie que revient cette responsabilité et je la remercie d’avance d’avoir accepté de me seconder,
* et le Cercle **progresse,** puisque nous comptons actuellement 250 membres dont 75% (soit 190) exercent ou ont exercé un ou plusieurs mandats d’administratrice au sein de conseils d’administration ou de fondation.

Mais l’opportunité 2021 est aussi celle engendrée par le **nouveau droit de la SA**, finalement validé en automne 2020, qui incite les sociétés cotées à intégrer 30% de femmes dans leur CA et 20% dans leurs directions. Timide décision, mais prise au sérieux par de nombreuses entreprises de tous niveaux. Dans mes contacts avec les administrateurs, je ressens une ouverture vers plus de diversité, ainsi qu’un regain d’intérêt pour optimiser la gouvernance de leurs entreprises par une diversification des compétences.

Autre nouvelle rassurante : l’équilibre de nos comptes et budgets 2020 et 2021, grâce à quelques économies réalisées sur 2020! La situation actuelle nous permet de financer un développement informatique important, au-delà de la mise à jour de la page membres, et ce sans recourir ni à de nouveaux sponsors ni à une augmentation des cotisations. Cependant pour 2021, nous avons tout de même renouvelé nos accords avec deux de nos partenaires financiers que sont le **Crédit Suisse** et le **Beau-Rivage Palace**. Et parmi les organisations membres de soutien, nous comptons maintenant 9 entreprises, dont **La Poste** et les **CFF**.

Je me suis posée la question de la raison de l’augmentation du nombre de nos membres (82 nouvelles adhésions depuis 2019) et ce malgré la diminution des opportunités de réseautage. J’en conclus que la visibilité du Cercle et des multiples compétences de ses membres s’est faite par d’autres moyens que les évènements en présentiel, notamment :

* **11 ateliers et tables rondes**, où certaines d’entre vous ont été invitées à s’exprimer. C’est d’ailleurs l’une des raisons pour laquelle nous, et particulièrement Marie, organisons ces évènements professionnels,
* les **12 portraits** édités par Bilan dans sa Rubrique Femmes Leaders, sont une autre opportunité de visibilité, sans oublier le Comité de Rédaction, nouvellement créé, qui a validé **30 articles** relayés sur *Linked in*, dont **3** parus dans le magazine *Entreprise Romande*, édité par la FER, Fédération des Entreprises Romandes. Il convient également de mentionner que nous avons à ce jour 1'615 abonnés Linked in, nombre qui a généré 52'433 impressions entre le 1er avril et le 31/12/202

Car c’est entre autres là que le Cercle peut vous soutenir dans vos démarches de postulation, en vous donnant la parole, en vous permettant d’afficher vos nombreuses et diverses qualifications. Compétences et secteurs d’activités que vous pouvez maintenant découvrir sur la page « *Profil des membres du CSDA* ». La grande majorité de nos membres opèrent dans les secteurs des Services, de l’Ingénierie, de la Chimie, de l’Architecture et des Finances. Être membre du Cercle est une adhésion qui peut s’afficher avec fierté, grâce aux personnalités exemplaires qu’il regroupe.

Et comme vous toutes, nous avons fulminé quant à l’utilisation, pas toujours performante, des outils informatiques, testé de nouvelles plateformes ; nous avons attendu, reporté, annulé, transformé, pour finalement maintenir un programme d’activités 2020 que Marie vous présentera durant l’AG.

Le Comité a également développé une **Charte de Qualité** qui sera intégrée à la nouvelle Page Membres. La transformation de cet annuaire en outil de recherche de profils pour les pairs et pour nos entreprises de soutien est un projet de longue haleine qui a été confié à Valentina. J’aimerais ici également remercier Hellia Burgunder pour nous avoir aidées de manière très professionnelle et bénévole dans la réalisation d’un annuaire des compétences et fonctions. Le projet qui est maintenant à bout touchant vous sera détaillé au cours de l’AG.

Nous avons également renouvelé les mandat et contrat de **collaboration avec B2W**, autant pour la réalisation des Bilans « Profil-administratrices » pour les nouv,elles membres que pour la recommandation de nos membres lors de recherche d’administratrices auprès de B2W. Par la même occasion le processus d’adhésion a été revisité, afin de mieux correspondre aux exigences de qualité qui reflètent les membres du Cercle. Ce processus est disponible sur le site, si vous souhaitez recommander le Cercle à des personnes de votre entourage susceptibles de nous rejoindre. En 2020 et jusqu’à aujourd’hui nos membres nous ont fait part de 30 nominations pour un nouveau mandat d’administratrices, informations qui, si elles ne sont pas confidentielles, sont relayées dans les **newsletters**, lesquelles ont été au nombre de **21 envois** sur 2020.

J’aimerais encore évoquer la création du **Comité Consultatif**, suite à la décision prise par l’AG en septembre 2020. Il est formé de président-es d’entreprises et fondations ayant une grande expérience dans la conduite de conseils. Un cercle vertueux de marraines et parrains qui ont accepté de se joindre à nos réflexions pour augmenter la diversité dans les conseils. Une première séance s’est déroulée ce mardi 13 avril. Un grand merci à Mmes **Anne Hornunng-Sokup**, **Karin Perraudin** et MM. **Jean-Albert Ferrez**, **Raymond Loretan**, **Guy Mustaki** et **Gilbert Probst** pour avoir accepté de faire partie de ce Comité, malgré leur emploi du temps chargé.

En bref, je tiens à remercier tout particulièrement mon Comité, **Melody**, **Marie**, **Valentina, Laurence** et **Diane**, pour un engagement sincère et passionné. Nous ne comptons pas nos heures pour faire avancer le Cercle qui fonctionne comme une petite entreprise. Un grand merci également à nos trois mandataires **Nathalie Lafosse** pour le marketing digital, **Catherine Monnard,** Fiducoeur, pour la tenue de la comptabilité et maintenant **Marie-Noëlle La Ngoc** qui opère depuis début avril pour aider à l’organisation du Prix 2021. Au cours de l’assemblée, nous aurons l’occasion de détailler ces nombreuses activités.

C’est un plaisir d’œuvrer pour vous toutes, nos membres, et de participer modestement mais avec conviction à la promotion de la diversité et des bonnes pratiques de gouvernance au sein des conseils.

*Avril2021/dfa*