

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE – AG 7 SEPTEMBRE 2020

Chères-chers membres du Cercle Suisse des Administratrices,

Auteur français de style « philosophie fiction », Bernard Werber affirme que : « dans la vie, il y a trois facteurs qui permettent la réussite : le talent, la chance, le travail. ... l'idéal pour réussir est de disposer des trois. »

Les membres du CSDA sont des personnes talentueuses, dont l'assiduité dans leurs fonctions les a menées aux postes de direction et de conseils qu'elles occupent aujourd'hui. Quant à la recherche de mandats d'administratrices, nous ne pouvons plus compter sur le hasard, le facteur chance doit être influencé autant que possible et nous allons nous y atteler toutes ensemble, pour qu'enfin les statistiques reflètent la preuve que la diversité évolue positivement au sein des CA.

Pour débiter cette AG j'aimerais remercier mon Comité, Diane, Laurence, Marie, Melody, Nathalie. Si nous sommes en mesure de vous présenter les activités 2019 et nos propositions pour 2020 et 2021, c'est grâce à une excellente synergie et beaucoup de discussions respectueuses et constructives. Les données précises seront présentées par mes collègues, mais je peux d'ores et déjà synthétiser quelques éléments :

- l'augmentation de nos **membres** de 168 en début d'année à **222** à fin 2019. **8** entreprises de soutien contribuent à l'ensemble des cotisations du Cercle,
- la diversification et l'augmentation du nombre d'**événements** de 10 en 2018 à **15** en 2019 (20 pour 2020). Comme vous pouvez l'imaginer, sans secrétariat fixe chaque manifestation demande un investissement de la part des responsables Marie et Nathalie, mais aussi de l'ensemble du Comité, pour la négociation de lieux adéquats, la recherche d'intervenantes, le suivi budgétaire, l'animation...
- la recherche de **partenaires financiers**, ceux de 2019 qui se sont engagés pour un montant total de sponsoring de **CHF 4'400.-**. Mais aussi ceux qui nous avaient promis un soutien pour 2020 (CHF 11'000.- confirmé à fin 2019). En raison de l'annulation du Prix ce montant devra être reporté sur 2021,
- les **projets** « Visibilité » et « Modèle de fonctionnement », préparés sur 2019 suite à une interpellation lors de la dernière AG, ont engendré
 - un sondage auprès de nos membres
 - une rencontre formelle avec des président-es de CA
 - un travail en réseau pour le développement du modèle de fonctionnement qui vous sera présenté tout-à-l'heure,
- **10 portraits** de nos membres ont transité par la relecture attentive de Nathalie Lafosse et de moi-même pour paraître ensuite dans la rubrique « Femmes Leaders » de *Bilan*,
- plusieurs **partenariats** ont été négociés ou renégociés pour notre visibilité au sein de grands événements, avec les CHUV, Sanu, Forum Management Montreux, Forum pour l'édition du *Forum Économique Romand*, BDO, la CCIG, la FER, le Centre Patronal, ... ainsi qu'un éventuel futur partenariat pour l'accompagnement de notre stratégie de communication (réseaux sociaux et capsules de présentation de nos membres),
- au sein du **Comité** nous nous sommes réparties plusieurs **représentations** lors d'événements économiques tels que : la *Journée du Conseil d'Administration*, le *Swiss Board Day*, le *Brunch des Administrateurs*, le *Forum des 100*, le *Swiss Economic Forum*... Présences que nous finançons par nos propres moyens,
- **23 newsletters** sont parvenues à nos membres courant 2019,
- le pilotage de notre mandat avec Nathalie Lafosse pour les actions de **web-marketing**,
- la dénonciation inattendue par la *CVCI* du contrat pour la tenue de notre **comptabilité** et la recherche d'un nouveau mandataire nous ont donné quelques sueurs froides. Heureusement le défi s'est transformé en opportunité grâce au nouveau mandat conclu avec *Fiducœur* et donc Catherine Monnard.

En résumé, aucune d'entre nous n'a chômé et je ne peux que vous encourager à féliciter les membres de votre Comité, qui s'est formellement réuni à **7** reprises en 2019, sans compter les nombreux échanges par mail,

téléphone ou visio-conférences. Chacune d'entre nous comptabilise pas moins de 25% de son temps professionnel aux activités du Cercle et du Comité.

Personnellement je compte 2 jours par semaine que je dédie au Cercle, que ce soit pour des interventions externes ou pour du travail de Comité. Je me suis également engagée à ne pas postuler pour un Conseil, que ce soit pour une Fondation ou Conseil d'Administration, tant que je serai présidente du CSDA. Par contre et par curiosité intellectuelle, j'ai suivi le dernier cours de la *Swiss Board School*, 6 sessions intensives de révision des bonnes pratiques de gouvernance, une formation que je recommande chaleureusement.

La raison de mon engagement : j'ai toujours fonctionné dans des environnements professionnels mixtes, et donc performants. Pour moi la diversité est une évidence, renforcée par la découverte des parcours de nos membres, qui toutes méritent admiration et reconnaissance. Nous l'avons d'ailleurs constaté lors des interventions de nos événements et tables rondes ; même si la bonne gouvernance n'est de loin par la norme, nos membres panelistes ont toujours excellé par leur pragmatisme et par leurs recommandations de bonnes pratiques. Et la bonne gouvernance passe par un Conseil visionnaire, intelligent, expérimenté, agile, multi-compétent, questionnant ... et donc équilibré du point-de-vue de la diversité.

Je suis personnellement très fière de dérouler l'ordre du jour de cette AG 2020, tout comme je me réjouis d'accompagner les actions déjà entamées pour 2020, dont le modèle de fonctionnement qui vous sera présenté en fin de séance. Merci à toutes pour votre confiance !

YLB, 25 août 2020 - Dominique Faesch (6')