



## Caran d'Ache remporte le Prix du Cercle Suisse des Administratrices

Lausanne, 17 juin 2019 – En cette période de lutte pour plus de diversité dans les instances représentatives de notre société, et pour la cinquième année consécutive, le Cercle Suisse des Administratrices (CSDA) a remis son Prix. Le Prix du CSDA récompense une entreprise dont le Conseil d'Administration compte au minimum 25% de femmes et qui adopte une politique en faveur de leur représentation dans les postes de cadres et dirigeants. Le Prix 2019 a été attribué à la société Caran d'Ache par le Jury composé de représentante-s de l'économie et des médias. En décernant ce trophée à des entreprises modèles, notamment par leur politique de diversité, le Cercle entend promouvoir la présence des femmes dans les conseils d'administration et sensibiliser les entreprises et les organisations, ainsi que la presse, le monde politique et le grand public, à cette question.

Le Cercle Suisse des Administratrices a remis son Prix ce matin à la société [Caran d'Ache](#), lors d'une conférence qui s'est tenue au Beau-Rivage Palace à Lausanne. Le choix du Jury s'est porté sur cette entreprise familiale que chaque Suisse connaît et qui est exemplaire en matière de gouvernance. Madame Carole Hubscher est présidente du Conseil d'Administration qui compte 2 femmes sur 7 membres, choisies au sein de la famille pour leurs compétences. La dynamique vers plus de diversité se traduit notamment par l'augmentation du pourcentage de femmes à la direction, récemment passé à 50% (4 femmes sur 8) grâce à une politique de gestion des talents qui vient de voir 2 femmes promues par voie interne et 1 par voie externe. Le pourcentage de femmes cadres est quant à lui de 28.5 %.

La candidature de Caran d'Ache s'est distinguée par sa politique sociale et durable, et ses valeurs issues de son histoire de « Maison responsable »: une volonté de rester implantée en Suisse, une reconnaissance fédérale d'égalité de traitement des salaires, une politique de gestion des talents et de la formation, un programme spécifique pour accompagner les collaborateurs ou collaboratrices ayant des problèmes sociaux, jusqu'à la création, en 2010, d'un atelier intégré à l'entreprise dans lequel travaillent une vingtaine de collaborateurs en emploi adapté. Caran d'Ache est une entreprise modèle, appliquant sa Charte éthique, pourtant exigeante, à la lettre.

« Depuis plus de 100 ans, Caran d'Ache perpétue avec respect l'art du dessin et de l'écriture. Les valeurs d'excellence, de responsabilité environnementale et sociétale, d'innovation et de créativité s'inscrivent au patrimoine de la Maison depuis des générations. En tant que femme entrepreneure et promotrice active de la parité homme-femme au sein des Conseils d'Administration, c'est en toute logique que j'ai souhaité mettre à l'ordre du jour notre candidature au Prix du Cercle Suisse des Administratrices. », exprime Carole Hubscher, présidente du Conseil d'Administration de Caran d'Ache.

Dominique Faesch, présidente du Cercle Suisse des Administratrices rappelle que la proportion des femmes dans les conseils d'administration progresse trop lentement en Suisse. En effet, la représentation des femmes au sein des CA a augmenté de seulement 0.1 pp à 16.9% ,et de 0.4 pp à 25.5% pour les rôles de direction opérationnelle. Il devient donc impératif d'agir et de choisir une femme aux compétences égales et avérées, lorsqu'un poste est à pourvoir, et que la parité n'est pas atteinte.

### **Le CSDA félicite particulièrement les 2 autres nominés du Prix pour l'excellence de leur dossier:**

- La [Fondation La Rozavère](#), le plus ancien EMS Vaudois sur un site, pour son approche novatrice de la prise en charge, son soutien dans la progression professionnelle et la prise en compte des contraintes familiales pour équilibrer travail et famille.

- [Straumann Holding SA](#), fort de 6000 collaborateurs, un des leaders mondiaux dans le domaine de la dentisterie esthétique, un monde technique, pour son pourcentage de femmes cadres de 46% résultant de sa politique de formation et promotion des carrières féminines avec son accompagnement des talents au niveau mondial, le « Women@Straumann ».

Le jury était présidé cette année par Madame Diane Reinhard (comité du CSDA) et composé de Mesdames Cristina Gaggini (Directrice d'Economie Suisse), Gina Empson (Administratrice de la Banque Cantonale de Genève), Frédérique Reeb-Landry (Administratrice indépendante), Myret Zaki (représentante des media) et Magali Zürcher (prix CSDA 2018 avec urbaplan SA), ainsi que de Messieurs Claude Recordon (Administrateur SA et fondations), Jérôme Monnier (Directeur de la Swiss Board School) et Michael Willimann (directeur Crédit Suisse). Lors des éditions précédentes, le prix du Cercle avait été remis en 2015 au groupe Saint-Paul, en 2016 à Skyguide, en 2017 à la Banque Cantonale de Genève (BCGE), et en 2018 à urbaplan.

Depuis la création du Cercle Suisse des Administratrices en 2014, il n'est désormais plus possible de dire que les femmes ne sont pas assez nombreuses à vouloir s'engager ou encore qu'il est difficile de les trouver. Le CSDA sélectionne et regroupe des femmes expertes ou dirigeantes, aux compétences recherchées par les conseils d'administration, et participant activement au développement de nos entreprises et organisations.

### **Contact presse :**

Laurence Halifi, porte-parole et membre du comité du Cercle Suisse des Administratrices

[laurence.halifi@cstda.ch](mailto:laurence.halifi@cstda.ch) +41 76 540 47 17 [www.cstda.ch](http://www.cstda.ch)