

Morges, le 7 mars 2019

Faible augmentation de la représentation des femmes à la direction des sociétés suisses entre 2018 et 2019

Le site www.business-monitor.ch publie aujourd'hui ses chiffres sur les inégalités entre les sexes à la direction des sociétés suisses. L'étude se base, grâce à l'utilisation de nouvelles technologies, sur la totalité des 900'000 entreprises qui composent le tissu économique du pays. Les chiffres révélés représentent donc la situation actuelle réelle, et non pas des estimations basées sur des échantillons, à l'instar des analyses qui ont été menées jusqu'à présent.

En janvier 2019, 23.9% des rôles décisionnels, tout type d'entreprise confondu, sont occupés par des femmes, ce qui représente une augmentation de +0.3 point de pourcentage en un an.

Toute entreprise inscrite en Suisse est légalement représentée par une ou plusieurs personnes, physiques ou morales. Les rôles décisionnels sont donc clairement définis par le code des obligations. Parmi les 1'405'000 rôles décisionnels inscrits au registre du commerce en janvier 2019, 23,9% sont occupés par des femmes, contre 76.1% par des hommes.

Ce chiffre a augmenté de 0.3 pp en un an, alors que la moyenne des dix dernières années se situe à +0.28 pp.

A ce rythme, la parité hommes-femmes au sein des directions des entreprises suisses ne sera pas atteinte avant le siècle prochain.

16,9% de femmes au sein des conseils d'administration des sociétés anonymes

Les conseils d'administration des 219'000 sociétés anonymes (SA) inscrites en Suisse sont composés de 16.9% de femmes et de 83,1% d'hommes (situation en janvier 2019). De plus, au sein de ces mêmes conseils, la présidence est quant à elle occupée par 9.0% de femmes en moyenne.

Au sein de la direction opérationnelle des SA (direction générale, fondé(e) de procuration), la représentation des femmes est de 25.5%. Néanmoins, 16.0% des postes de direction générale sont occupés par des femmes, contre 27.9% des rôles de fondé(e) de procuration.

Durant les douze derniers mois, ces proportions ont légèrement augmenté en faveur de la parité, mais c'est au niveau des rôles hiérarchiques inférieurs que l'augmentation est la plus marquée. En effet, la représentation des femmes au sein des conseils d'administration a augmenté de 0.1 pp contre 0.4 pp pour les rôles de direction opérationnelle.

Accentuation des disparités cantonales entre 2018 et 2019

Des différences notables subsistent entre les cantons. En moyenne en janvier 2019, les rôles décisionnels (tout type d'entreprise confondu) au sein des entreprises établies dans les cantons romands (20.7%) sont moins souvent détenus par des femmes que dans les cantons alémaniques (24.7%). Dans le canton du Tessin, ce chiffre atteint 24.4%, et enfin dans le canton des Grisons, la proportion de femmes est de 25.1%.

En une année, la proportion de femmes à la direction des entreprises suisses alémaniques a plus augmenté que dans les entreprises romandes (+0.2 pp et +0.1 pp respectivement).

Cette année encore, c'est le canton d'Argovie qui est le plus paritaire, avec une proportion de femmes de 26.7%, contre 26.3% un an auparavant. En queue de peloton, c'est le canton de Fribourg qui ferme la marche, avec un taux de 19.8%, avec une progression plus faible que la moyenne suisse en un an (+0.2 pp).

Deux cantons ont même vu la proportion de femmes aux postes décisionnels diminuer ; il s'agit des cantons de Zoug et du Jura.

A propos de www.business-monitor.ch et des données utilisées

Le site www.business-monitor.ch a été officiellement lancé en 2016 par la jeune entreprise vaudoise *Novertur International SA*, fournisseur d'information économique sur les sociétés suisses, basée à Morges.

Business-Monitor collecte, nettoie et organise plus de dix sources de données, dont notamment les informations des registres du commerce (fédéral et cantonaux). Ces données sont ensuite enrichies grâce à des technologies propriétaires, en particulier du « Big Data » et de l'intelligence artificielle, développées dans le cadre de projets soutenus par la commission pour l'innovation et la technologie (CTI). La base de données contient donc, entre autres, toutes les personnes inscrites au registre du commerce, ainsi que leur genre, calculé avec un niveau de fiabilité de 99,9%.

L'entreprise compte parmi ses clients des agences gouvernementales, des PME suisses, ainsi que de grandes banques et fiduciaires. L'outil est utilisé notamment pour la recherche de clients commerciaux, le placement de personnel, la recherche de cadres dirigeants, la transmission d'entreprises ou encore l'investigation.



Téléchargez le rapport complet ainsi que le dossier de presse ici :

<http://www.business-monitor.ch/fr/reports/gender-equality-2019>

CONTACT

Pour toute question concernant ce rapport, n'hésitez pas à nous contacter :

Florent Schlaeppli

florent.schlaeppli@business-monitor.ch | +41 32 510 25 85

Novertur International SA, Pl. de la Gare 2, 1110 Morges, Switzerland