

# Un Cercle au service des femmes et des entreprises

Le Cercle suisse des administratrices (CSDA) contribue à accroître la mixité dans les Conseils d'administration. Dominique Faesch, sa présidente, mesure l'ampleur de la tâche mais aussi des signaux positifs.

**Vous avez repris la présidence du Cercle suisse des administratrices (CSDA) en mars dernier.**

**Votre engagement est-il lié à votre parcours personnel ?**

Ma carrière s'est principalement déroulée dans le tourisme et l'hôtellerie, en Suisse et, durant vingt-cinq ans, à l'étranger. J'ai notamment siégé au Comité Directeur de l'Office du Tourisme du canton de Vaud et enseigné à l'École Hôtelière de Lausanne. Très souvent, j'ai été confrontée à des situations où les femmes étaient peu représentées, mais je me suis toujours sentie légitime dans les groupes de travail. La diversité est pour moi à la base d'une réflexion collaborative efficace, de la co-construction, des notions enfin d'actualité dans le monde économique.

**Créé en 2014, le Cercle a-t-il eu un impact significatif sur la présence des femmes dans les conseils d'administration en Suisse ?**

Les membres fondateurs du CSDA ont créé un excellent réseau d'adhérentes aux compétences avérées qui, pour la plupart, siègent déjà au sein d'un ou plusieurs Conseils d'administration. En seulement cinq ans, ses 150 membres ont obtenu une belle visibilité. Selon le rapport du spécialiste de recrutement des cadres Guido Schilling, en 2010, il y avait 10 % de femmes au sein des CA en Suisse. En 2017, elles étaient 19 %. C'est encore trop peu, mais la mobilisation politique, les récents problèmes de gouvernance fortement médiatisés et les exigences de nos partenaires commerciaux à l'international, ont amorcé un mouvement irréversible vers l'augmentation de la diversité au sein des Conseils.

**Quels sont les freins expliquant la faiblesse du pourcentage de femmes ?**

Ce pourcentage va croître de façon exponentielle, j'en suis persuadée. Les compétences actuelles des femmes cadres, l'accueil naturel de la mixité par les nouvelles générations et le fait que les femmes ayant intégré des Conseils contribuent à leur exemplarité sont autant de facteurs clés. Les pressions politiques, économiques et sociétales vont rendre la vie dure aux stéréotypes. Et si la résistance au changement existe – y compris dans les CA –, elle est aussi le reflet d'un changement actif et profond !

**Pour accélérer ce changement, le CSDA mise sur quelles actions ?**

Nous agissons sur plusieurs axes. La force du Cercle réside dans la qualité, les parcours diversifiés et les compétences de ses membres, ainsi que dans leur disponibilité pour se saisir de nouveaux mandats. Nos ateliers de développement personnels, comme nos opportunités de réseautage, visent à leur faciliter l'accès aux sièges vacants. Nous répondons donc aux attentes du marché. Quant au Prix du Cercle, remis cette année à la société urbaplan, il encourage les bonnes pratiques, puisque l'un des critères requis est d'avoir au moins 25 % de femmes au sein de son CA.

**Comment sélectionnez-vous les administratrices dont vous encouragez l'engagement ?**

Nos membres ont toutes été évaluées selon leur profil et leur parcours professionnels, grâce à un système de recherche ciblé géré par notre partenaire Board2Win. C'est un outil d'analyse construit pour couvrir toutes les compétences nécessaires au fonctionnement optimal des Conseils d'administration. Parmi les critères d'éligibilité : dix ans

en fonction dans un poste à responsabilités et, bien sûr, la volonté et la disponibilité pour un nouveau mandat d'administratrice.

**Êtes-vous favorable aux quotas ?**

Nous prônons l'importance de recruter des administrateurs – en général – sur la base de la diversité et des compétences. Cela a été prouvé : l'augmentation de la présence des femmes au sein des Conseils constitue un levier de performance. En revanche, nous ne nous engageons pas pour les quotas. En effet, une part des 150 membres que nous représentons – et certains de nos partenaires – ne s'expriment pas en leur faveur. Le CSDA étant une association politiquement neutre, il ne peut pas s'engager dans ce combat politique. Nous en suivrons cependant les issues avec attention.



Dominique Faesch préside depuis mars 2018 le Cercle suisse des administratrices (CSDA).



PROPOS RECUEILLIS PAR  
FANNY OBERSON  
FANNY.OBERSON@CVCI.CH  
PHOTO DR