



Christophe Reymond

Le CSDA ambitionne de rendre visibles les femmes dont les compétences sont recherchées par les conseils d'administration.

Le Cercle Suisse des Administratrices: 140 femmes à disposition des conseils d'administration

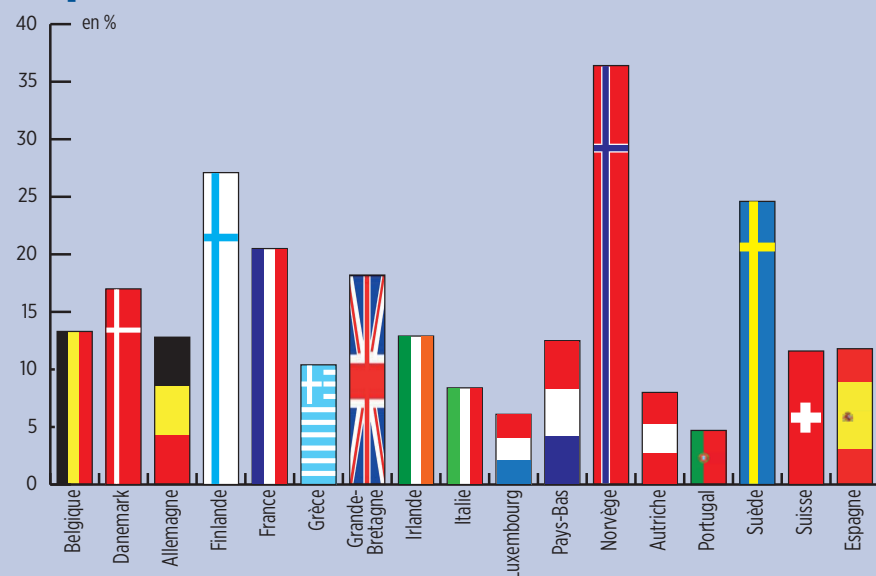
Fort de 140 membres, le Cercle Suisse des Administratrices (CSDA) n'a pas attendu que la question des quotas dans les conseils d'administration devienne d'actualité pour s'organiser, se constituer en association et affirmer sa volonté de participer activement au développement économique du pays.

Pour tout contact ou renseignement: www.csd.ch

Le marché suisse du travail a connu une véritable révolution silencieuse au cours des vingt dernières années: l'arrivée en masse des femmes. Désormais aussi bien formées que les hommes et de plus en plus présentes dans le monde professionnel, elles jouent un rôle grandissant dans la prospérité économique de notre pays. Le potentiel qu'elles recèlent demeure cependant sous-utilisé à plusieurs égards. En Suisse comme dans la plupart des pays industrialisés, les femmes sont largement sous-représentées dans les fonctions dirigeantes. Il serait pourtant erroné de considérer que cette situation résulte de la seule difficulté de concilier vie familiale et professionnelle. Nombre de femmes au bénéfice de formations supérieures, en particulier

universitaires, n'ont en effet pas d'enfants. Il semble plutôt que les habitudes, la culture qui prévaut dans certaines entreprises – et qui constituent en partie le reflet de la société – souffrent parfois de stéréotypes liés au genre. Cela peut influencer les décisions d'engagement, de formation continue et de promotion des femmes. Au vu des pénuries qu'annoncent le vieillissement démographique et le frein donné à l'immigration, les forces du marché suffiront-elles à faire évoluer la situation? En arrivera-t-on à l'imposition de quotas par le truchement de réglementations étatiques? Créé au début 2014, le CSDA a été mis sur pied afin de rendre visibles les femmes dont les compétences sont recherchées par les conseils d'administration et que les sociétés, souvent, disent ne pas être en mesure de découvrir. L'association compte aujourd'hui 140 femmes, regroupées pour affirmer leur volonté de rejoindre des postes à responsabilité. Celles-ci se sont soumises à une grille d'analyse permettant de définir les compétences qui sont recherchées pour fonctionner dans un conseil (formation, secteur d'activité, langues pratiquées, pays dans lesquels la personne a exercé, etc.). Lorsqu'une entreprise est à la recherche d'une femme pour siéger dans son conseil (et cela vaut aussi pour une association visant à renforcer son comité), il lui suffit de s'adresser au CSDA, qui s'engage à proposer des profils correspondant autant que possible aux critères recherchés. A l'inverse, toute femme disposant d'une expérience professionnelle de dix ans au moins peut déposer sa candidature pour rejoindre le CSDA. Le cercle est ouvert à celles dont les motivations, compétences et expériences auront été préalablement validées. Cette démarche concrète, directe et efficace est à saluer.

Proportion de femmes dans les conseils d'administration



Source: Egon Zehnder International 2012, European Board Diversity Analysis 2012